

Ouderenraad Hoorn

Beleidsplan 2023-2027

inhoudsopgave

§ 1 Inleiding.....	2
§ 2 De Ouderenraad, waarom en hoe.....	3
De missie	3
Toelichting.....	3
§ 3 Aandachtsvelden van de werkgroepen	5
Uitgangspunt	5
Aandachtsveld Welzijn, volksgezondheid en minimabeleid.....	5
Aandachtsveld Wonen, verkeer en veiligheid	6
Aandachtsveld Themabijeenkomsten	6
Aandachtsveld Redactie	7
§ 4 Aandachtsvelden van het bestuur.....	8
Strategie	8
Invoeren en verankeren van de beleidscyclus	8
Structureel overleg met de wethouders	8
Structureel overleg met de seniorenverenigingen.....	8
Faciliteren van het gesprek over de toekomst van de seniorenverenigingen.....	8
Digitalisering van de samenleving	9
Energietransitie	9
Uitbreiding DB	9
§ 5 Structuur en werkwijze	10
1 Organogram.....	10
2 Algemeen Bestuur	11
3 Dagelijks Bestuur	11
4 Werkgroepen Welzijn, volksgezondheid en minimabeleid en Wonen, verkeer en veiligheid ...	11
5 Werkgroep Themabijeenkomsten.....	11
6 Werkgroep Redactie.....	12
§ 6 Overige aspecten.....	13
1 Beleidscyclus en jaarverslag	13
2 Communicatie	14

§ 1 Inleiding

Dit beleidsplan is een vervolg op het beleidsplan dat in 2017 werd vastgesteld en in principe in 2021 afliep.

Doordat tijdens de coronacrisis het werk van de Ouderenraad voor een deel stil lag, was het niet zinvol om in die periode een nieuw plan te ontwikkelen. Daarom heeft het Dagelijks Bestuur pas in 2022 een projectgroep opdracht gegeven het beleidsplan te actualiseren. Het voorliggende stuk is daarvan het resultaat.

Ter voorbereiding hebben de diverse werkgroepen en het dagelijks bestuur zich afgevraagd wat in de komende jaren het eerst aandacht verdient. Die aspecten zijn in dit plan opgenomen. Voor een deel zijn het onderwerpen die volgen uit de gebruikelijke werkwijze van de Ouderenraad. Maar deels zijn ze ook voortgekomen uit de actualiteit.

Het blijft buitengewoon lastig om uit de overvloed van belangrijke onderwerpen juist die aspecten te kiezen, die voor de oudere inwoners van de gemeente Hoorn het meest van betekenis zijn en die bovendien kunnen leiden tot concrete verbetering van hun leefsituatie. Daarom is het belangrijk om steeds opnieuw de activiteiten te evalueren en bij te stellen. Ook hieraan wordt in dit beleidsplan aandacht besteed.

In dit beleidsplan is geprobeerd zo kernachtig mogelijk aan te geven hoe de Ouderenraad in de planperiode te werk wil gaan, zonder daarbij al te zeer in te gaan op specifieke onderwerpen. Die worden door de verschillende geledingen benoemd in hun werkplannen. In de jaarverslagen zal over hun resultaten worden gerapporteerd.

De projectgroep heeft zich bij zijn werk mede laten leiden door de vraag: “Wat als de Ouderenraad Hoorn er niet is ... wat gebeurt er dan?” We hopen dat dit plan duidelijk laat zien, dat de Ouderenraad een waardevolle rol vervult en als belangenbehartiger van senioren in de gemeente Hoorn een wezenlijke plaats inneemt.

Dit beleidsplan is vastgesteld in de vergadering van het Algemeen Bestuur op 13 december 2022.

§ 2 De Ouderenraad, waarom en hoe

De missie

Dit beleidsplan heeft de missie, visie en waarden van de organisatie als uitgangspunt.

De Ouderenraad Hoorn wil door zijn activiteiten het welzijn van senioren in de gemeente Hoorn bevorderen. De activiteiten die de Ouderenraad uitvoert of ondersteunt zijn erop gericht te bewerkstelligen, dat in de gemeente Hoorn aan de behoeften en wensen van senioren tegemoet wordt gekomen.

Toelichting

Doelgroep

De Ouderenraad zet zich in voor alle senioren in de gemeente Hoorn, in het bijzonder voor kwetsbare senioren.

Belangenbehartiging

De Ouderenraad houdt zich bezig met het plaatselijke en het regionale ouderenbeleid. Daarbij besteedt hij speciaal aandacht aan actuele en te verwachten ontwikkelingen. Als vertegenwoordiger van de aangesloten organisaties adviseert hij de gemeente Hoorn en brengt daar zijn standpunten in. Hij zorgt ervoor, dat zijn adviezen gestoeld zijn op betrouwbare informatie en een hoogwaardig karakter hebben.

Platform

De Ouderenraad fungeert als overleg- en informatieplatform voor individuele senioren en voor alle ouderenorganisaties in de gemeente Hoorn. Daaronder vallen in ieder geval de KBO en de PCOB. Het doel van het overleg is elkaar te informeren en draagvlak te creëren voor gemeenschappelijke standpunten. De Ouderenraad legt deze neer bij externe instanties.

Informeren

De Ouderenraad beschouwt het informeren van alle senioren als een kerntaak. Hij verstrekt die informatie zelf, of stimuleert andere organisaties om deze te verzorgen.

Initiëren en stimuleren

De Ouderenraad is van en voor senioren. Daartoe neemt hij initiatieven, die gericht zijn op de bevordering van het welzijn van senioren en ondersteunt en subsidieert hij plaatselijke organisaties, commissies en wijkgerichte groepen.

Samenwerken

De Ouderenraad staat open voor samenwerking met alle plaatselijke, regionale, provinciale en landelijke organisaties, die zich inzetten voor en betrokken zijn bij het ouderenbeleid in de gemeente Hoorn. De relatie met “Stichting MEE & de Wering” in de gemeente Hoorn is statutair vastgelegd.

Algemeen bestuur

Het Algemeen Bestuur bestuurt de Stichting Ouderenraad Hoorn. Daarnaast nemen de leden actief deel aan zijn activiteiten. Daaronder vallen in ieder geval het overleg met de gemeente, de deelname aan werkgroepen, het lidmaatschap van plaatselijke, regionale en provinciale netwerken en het contact met enkele andere adviesorganen.

Werkgroepen

De Ouderenraad heeft voor zijn werkzaamheden vier werkgroepen in het leven geroepen: de werkgroep “Wonen, verkeer en veiligheid”, de werkgroep “Welzijn, volksgezondheid en minimabeleid”, de werkgroep “Themabijeenkomsten” en de werkgroep “Redactie”.

§ 3 Aandachtsvelden van de werkgroepen

Uitgangspunt

De Ouderenraad als geheel en de werkgroepen “Welzijn, volksgezondheid en minimabeleid” en “Wonen, verkeer en veiligheid” in het bijzonder houden zich bezig met afgebakende werkterreinen, onderverdeeld in een aantal aandachtsvelden. Men streeft ernaar de ontwikkelingen in de breedte zoveel mogelijk te volgen. Ter wille van de uitvoerbaarheid concentreert men zich, afhankelijk van de actuele situatie, binnen dit geheel op enkele prioriteiten.

Men organiseert in principe zelf geen activiteiten voor de doelgroep, maar richt zich op:

- het verzamelen van relevante informatie via de inwoners van Hoorn en via instanties die zich bezighouden met ouderenzorg of serviceverlening.
- het verwerken en doorgeven van informatie ten behoeve van de interne discussie in de Ouderenraad.
- het communiceren van standpunten van de Ouderenraad met de gemeente Hoorn en andere organisaties.
- het verspreiden van informatie ten behoeve van de doelgroep.

In incidentele gevallen zijn werkgroepleden zijdelings, dan wel op persoonlijk initiatief, betrokken bij het organiseren van activiteiten door externe instanties.

Zie ook: pagina 13 punt 4.

Aandachtsveld Welzijn, volksgezondheid en minimabeleid

De werkgroep participeert in gemeentelijke, regionale, provinciale en landelijke bijeenkomsten waar wonen, zorg en welzijn van de oudere mens gespreksonderwerp is.

De werkgroep neemt vanuit het oogpunt van cliëntperspectief op uitnodiging deel aan bijeenkomsten waarbij professionals zichzelf willen informeren over hoe de ouder wordende mens over bepaalde aspecten van het leven denkt.

Om een gelijkwaardig gesprekspartner te zijn bij het overleg met de gemeente en lokale en regionale instanties, informeert de werkgroep zichzelf zo breed mogelijk, onder meer door het bijwonen van congressen en het volgen van lezingen op allerlei gebied.

De werkgroep richt zich met name op de volgende terreinen:

1. Veerkracht en zingeving
2. Voorkomen van eenzaamheid
3. Sport en bewegen
4. Bevorderen van gezondheid in de breedste zin van het woord, met als uitgangspunt het begrip “positieve gezondheid”
5. Structureel overleg met zorg- en welzijnsorganisaties
6. Financiën en inkomensondersteuning

Aandachtsveld Wonen, verkeer en veiligheid

Wonen

In het overleg met de gemeente Hoorn en andere betrokken instanties het belang van senioren benadrukken m.b.t. de planning en de bouw van voor hen geschikte woningen. Daarbij gaat het onder meer over de constructie en de inrichting van woningen, de levensloop bestendigheid en de ruimte voor het plaatsen van scootmobielen, e-bikes en oplaadpunten.

Speciale aandacht wordt gevraagd voor het tot stand komen van woon-zorg-combinaties.

Verkeer

In het overleg met betrokken instanties het belang voor senioren benadrukken van

1. goede, veilige en brede fietsroutes in en door de stad.
2. goede bereikbaarheid van de binnenstad voor scootmobielen en rollators.
3. het mede afstemmen van het OV-net op gebruik door senioren.

Veiligheid

Benadrukken van het belang voor senioren van

1. het organiseren van instructielessen voor het omgaan met scootmobielen en e-bikes.
2. het geven van voorlichting over veiligheid in en om het huis, bijvoorbeeld via de politie en de brandweer.
3. het organiseren en geven van cursussen valpreventie
4. goede toegankelijkheid van openbare gebouwen

Aandachtsveld Themabijeenkomsten

Conform de afspraken die daarover zijn gemaakt met de gemeente Hoorn organiseert de werkgroep "Themabijeenkomsten" tenminste één maal per jaar een voorlichtingsdag ten behoeve van senioren. De werkgroep brengt in samenspraak met de andere werkgroepen de actuele behoeften in kaart en verzorgt rond een gekozen thema een bijeenkomst waarin senioren worden bijgepraat en over het onderwerp in gesprek kunnen gaan.

Aandachtveld Redactie

De Werkgroep Redactie verzorgt twee specifieke media, te weten het INFO-blad en de website “www.ouderenraadhoorn.nl”. Via deze kanalen informeert de Ouderenraad de doelgroep, professionals en andere belangstellenden. De inhoud betreft het werk en de visie van de Ouderenraad en onderwerpen die actueel zijn op lokaal, regionaal of landelijke niveau. Aan thema's als wonen, zorg en welzijn wordt ruim aandacht besteed.

Om de kwaliteit van de voorlichting en het werk in de werkgroep te optimaliseren richt men zich op de volgende actiepunten:

1. Verbeteren van de leesbaarheid van de publicaties
2. Bevorderen van de zichtbaarheid van de Ouderenraad
3. Behoud van aandacht en ruimte voor lokale activiteiten en diensten van maatschappelijke organisaties.
4. Realiseren van een efficiënte verspreiding van de INFO: heroverwegen van de grootte van de oplage van de gedrukte INFO, dan wel het voortbestaan van een gedrukte versie als zodanig.
5. Ontwikkelen en verbeteren van opmaak en toegankelijkheid van de website
6. Bevorderen van de (pro-)actieve betrokkenheid van bestuurs- en werkgroepleden

§ 4 Aandachtsvelden van het bestuur

Strategie

Het algemeen bestuur (AB) geeft richting aan de aanpak die de organisatie als geheel en de werkgroepen afzonderlijk hanteren. Men acht het van groot belang, dat de Ouderenraad een effectieve strategie voert en zich voldoende profileert.

In het AB worden lijnen uitgezet – ook voor de lange termijn – en prioriteiten gesteld, die de hele organisatie aangaan. Men signaleert onderwerpen, die de werkerreinen van meerdere werkgroepen overlappen en brengt samenwerking tot stand. Het AB voert zo de regie op het hele proces.

Invoeren en verankeren van de beleidscyclus

Het invoeren van het werken volgens een beleidscyclus – onderwerp in het vorige beleidsplan – zal nog verder gestalte moeten krijgen. Dat betekent onder meer, dat in de komende periode extra aandacht zal worden besteed aan:

- Opstellen van werkplannen door (dagelijks) bestuur en werkgroepen
- Periodieke evaluatie van de werkplannen
- Verslaglegging in het jaarverslag

Het dagelijks bestuur (DB) neemt de taak op zich om werkgroepen bij het invoeren van de beleidscyclus te ondersteunen. In § 6.1 wordt de beleidscyclus verder uitgewerkt.

Structureel overleg met de wethouders

Een of meer keren per jaar overlegt het DB met de wethouders voor ouderenbeleid en wonen. Doel van deze gesprekken is invloed uit te oefenen op het ouderenbeleid van de gemeente Hoorn. Tijdens deze gesprekken worden de standpunten en voorstellen van de Ouderenraad ingebracht en wordt informatie uitgewisseld over lopende zaken.

Structureel overleg met de seniorenverenigingen

Het DB organiseert twee maal per jaar een overleg met de voorzitters van de aangesloten seniorenverenigingen. Een soortgelijk gesprek wordt gevoerd met de penningmeesters. Doel is elkaar te informeren, knelpunten weg te nemen en samenwerking te bevorderen.

Faciliteren van het gesprek over de toekomst van de seniorenverenigingen

De seniorenverenigingen ervaren, dat hun activiteiten hoe langer hoe minder aansluiten bij de behoeften van de doelgroep. Dat nodigt uit tot een herbezinning op de rol die zij kunnen spelen en een nieuwe benadering van hun opdracht.

Er lijkt minder behoefte te zijn aan seniorenverenigingen “oude stijl”. Dat zou kunnen worden veroorzaakt door veranderingen in de samenleving, onder andere als gevolg van veranderde inzichten

ten aanzien van individualiteit en sociale samenhang. Ook wijzigingen in de culturele identiteit van de doelgroep kunnen van invloed zijn.

De seniorenverenigingen richten zich op dit moment met name op ontmoeting, ontspanning, educatie en dienstverlening. Zij constateren, dat op deze terreinen onder senioren duidelijke behoeften leven. Zij vragen zich af waarom voor hun activiteiten toch steeds minder belangstelling bestaat en of er nog andere werkterreinen zijn, die misschien meer effect opleveren.

Het gesprek hierover is van groot belang voor het voortbestaan van de seniorenverenigingen. De Ouderenraad wil dit gesprek faciliteren en ook zijn eigen inzichten inbrengen.

Digitalisering van de samenleving

Het DB acht het van groot belang, dat de Ouderenraad actief wordt op het terrein van de digitalisering van de samenleving. Het is belangrijk, dat senioren op dit terrein ergens terecht kunnen voor voorlichting en ondersteuning. Anders bestaat het gevaar dat velen zullen worden afgesneden van belangrijke bronnen van informatie. Het DB zal zoeken naar manieren om dit gestalte te geven.

Energietransitie

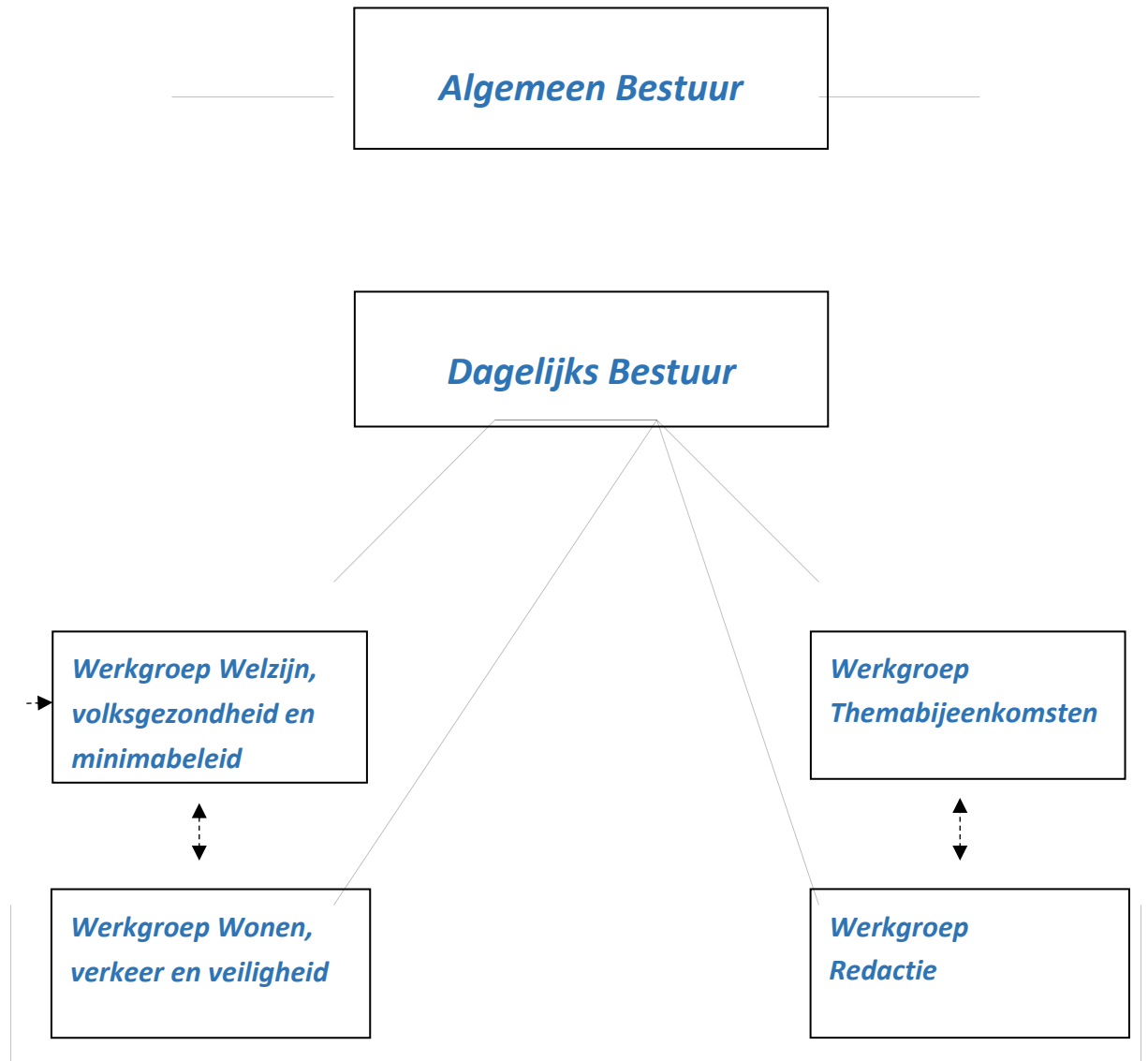
De Ouderenraad voorziet, dat senioren door de energietransitie voor ingrijpende vraagstukken komen te staan. Hij wil in het kader van dit onderwerp de bijzondere positie van senioren onder de aandacht brengen van betrokken instanties om zo te bevorderen dat voor hen passende regelingen worden getroffen.

Uitbreiding DB

Om de veelomvattende taak van het DB te kunnen blijven uitvoeren is het nodig om het aantal bestuursleden uit te breiden. Een omvang van vijf leden lijkt voorlopig optimaal. Het DB zal zich inspannen om dit te realiseren.

§ 5 Structuur en werkwijze

1 Organogram



Formele lijn
Communicatielijn

2 Algemeen Bestuur

Het AB is verantwoordelijk voor alle activiteiten die door de Stichting worden ondernomen en neemt alle belangrijke besluiten. Het AB dient daartoe goed geïnformeerd te zijn. Deze informatie is afkomstig van de AB leden zelf, van het DB en van de werkgroepen, die binnen de Stichting actief zijn.

Het AB stelt de richtlijnen vast waarbinnen het DB en de werkgroepen zelfstandig kunnen opereren.

Het AB vergadert in principe tien maal per jaar volgens een vaste agenda. Naast de vaste onderwerpen vermeldt de agenda tenminste jaarlijks de volgende wisselende bespreekpunten:

- Informatie-uitwisseling met de werkgroep Welzijn, volksgezondheid en minimabeleid
- Informatie-uitwisseling met de werkgroep Wonen, verkeer en veiligheid
- Informatie-uitwisseling met de werkgroep Themabijeenkomsten
- Informatie-uitwisseling met de werkgroep Redactie
- Bespreken van de periodieke evaluatie van de werkgroepen en het DB
- Bespreken en vaststellen van het jaarverslag, met daarin opgenomen het financieel jaarverslag
- Bespreken van de nieuwe werkplannen van DB en werkgroepen en de begroting.

Desgewenst kan het AB een deel van de vergadertijd, dan wel een extra vergadering besteden aan een actueel onderwerp. Hierbij kunnen ook niet-bestuursleden worden uitgenodigd.

De vergaderingen van het AB zijn openbaar.

3 Dagelijks Bestuur

Het DB houdt zich – namens het AB – bezig met de dagelijkse leiding van de Stichting. Het DB heeft mandaat om zelfstandig besluiten te nemen. Het stelt zijn eigen vergaderrooster vast.

Het DB onderhoudt intensief contact met de werkgroepen en beoordeelt hun werkplannen. Indien gewenst nemen de voorzitters van werkgroepen deel aan het overleg van het DB

4 Werkgroepen Welzijn, volksgezondheid en minimabeleid en Wonen, verkeer en veiligheid

De werkgroepen bepalen zelf hun werkwijze binnen het mandaat van het Algemeen Bestuur. Zij volgen de ontwikkelingen op hun werkterrein en bereiden adviezen en informatievoorziening voor. In de meeste gevallen gaat het hierbij om doorlopende processen. Op basis van de actualiteit kiezen de werkgroepen – in overleg met het DB – periodiek een of meer prioriteiten, waaraan speciaal aandacht wordt besteed.

5 Werkgroep Themabijeenkomsten

Deze werkgroep organiseert één maal per jaar een informatiebijeenkomst voor alle senioren in de gemeente Hoorn. Deze activiteit wordt projectmatig aangepakt op basis van een draaiboek.

6 Werkgroep Redactie

Binnen gegeven kaders vult de werkgroep zijn taak naar eigen inzicht in. Hij onderhoudt daartoe intensief contact met de andere werkgroepen en het bestuur en verzamelt actief informatie van buiten de organisatie. In zijn publicaties besteedt hij ruim aandacht aan de visie en werkzaamheden van de Ouderenraad.

§ 6 Overige aspecten

1 Beleidscyclus en jaarverslag

Het is voor de Ouderenraad en zijn werkgroepen lastig om consequent planmatig te werken. Dat komt doordat veel activiteiten een dóórlappend karakter hebben en men sterk afhankelijk is van andere organisaties.

Toch is het belangrijk om doelen en tussendoelen te blijven stellen en actief te werken aan het realiseren daarvan. Daarmee wordt vermeden, dat het werk van de Ouderenraad te veel een ad hoc karakter heeft en er energie en middelen weglekken.

De Ouderenraad neemt zich voor op relevante terreinen te gaan werken met beleidscycli. Dat betekent, dat de organisatie als geheel en de verschillende werkgroepen zich periodiek op een door de organisatie vastgesteld moment het volgende afvragen:

Aan het begin van een planperiode:

- Wat is de actuele stand van zaken?
- Wat staat er in het meerjarenbeleidsplan?
- Welke onderwerpen zijn actueel en urgent?
- Zijn er onderwerpen, die moeten worden aangemerkt als speerpunt?
- Wat is haalbaar in de planperiode?
- Welke doelen stellen we onszelf?
- Welke acties moeten worden ondernomen en door wie?
- Wat willen we aan het eind van de planperiode gerealiseerd hebben?

na afloop van een planperiode:

- In hoeverre hebben we gedaan wat we ons hadden voorgenomen?
- In hoeverre hebben we bereikt wat we wilden bereiken?
- Welke interne factoren, zowel voor wat betreft inhoud als werkwijze, zijn op het resultaat van invloed geweest?
- Welke externe factoren zijn op het resultaat van invloed geweest?
- Wat betekent dat voor de volgende planperiode?

In het jaarverslag legt de Ouderenraad verantwoording af over zijn activiteiten en informeert hij zijn opdrachtgever en doelgroep.

Het jaarverslag biedt een heldere, compacte terugblik op de activiteiten van het Algemeen Bestuur, het DB en de werkgroepen. Het bestaat in principe uit niet meer dan de evaluatierapporten van de verschillende geledingen.

Het financieel verslag wordt opgesteld door de penningmeester en aan het jaarverslag toegevoegd. Het is mogelijk, dat het jaarverslag en het financieel verslag verschillende perioden beslaan.

2 Communicatie

Om de interne en externe communicatie te versterken, wordt tijdens besprekingen bij elk agenda-punt dit aspect al vast meegenomen. Het gaat daarbij om drie zaken:

- Wat moet worden gecommuniceerd?
- Met wie moet worden gecommuniceerd?
- Door wie wordt de informatie doorgegeven?

De contacten tussen de werkgroepen onderling verlopen via de voorzitters. Zij maken deel uit van het AB. Zij informeren hun werkgroepleden over relevante aangelegenheden.